

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
ГУ Стародорожский райЦГЭ

Б. И. Селезнёва

«03» января 2025 года

Итого: от 03.01.2025 11-0

Карта коррупционных рисков  
государственного учреждения «Стародорожский районный центр гигиены и эпидемиологии»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Главный врач учреждения, специалисты учреждения	Средняя	Соблюдение руководителями и специалистами учреждения требований антикоррупционного законодательства; соблюдение должностными лицами установленных законодательством ограничений; ознакомление руководителей и специалистов учреждения с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Системность и эффективность работы комиссий по противодействию коррупции на всех уровнях с принятием исчерпывающих мер реагирования, исключив формализм при рассмотрении каждого эпизода коррупционных правонарушений

	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Главный врач учреждения, специалисты учреждения	Средняя	Разъяснение нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и протиполодействия коррупции. Ознакомление работников с положениями законодательства в части мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Главный врач учреждения, главный бухгалтер, бухгалтер	Средняя	Соблюдение требований законодательства Республики Беларусь, регулирующего формирование и использование Республиканского (местного) бюджета. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Осуществление закупок, заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное	Главный врач учреждения, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, бухгалтер	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг требований законодательства по заключению договоров с контрагентами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением договоров, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными

	<p>расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика;</p> <p>отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора поставщика;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		<p>документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
--	--	--	--

5	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Главный врач учреждения, главный бухгалтер, бухгалтер	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с бюджетным законодательством и коллективным договором
6	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников. Необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Главный врач учреждения, специалисты учреждения	Средняя	Создание и работа комиссии по премированию и оказанию материальной помощи работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и оказанием материальной помощи. Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Главный бухгалтер, заведующий хозяйством, бухгалтер, специалисты учреждения	Низкая	Организация работы контроля деятельности материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление материально-ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения
8	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, для поступления на работу	Главный врач учреждения, специалист по кадрам	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу главным врачом учреждения.

9	Проведение надзорных мероприятий	<p>Не соблюдение порядка проведения надзорных мероприятий:</p> <p>проведение надзорных мероприятий без предписания, распоряжения руководителя учреждения;</p> <p>превышение служебных полномочий при проведении надзорных мероприятий.</p> <p>Получение незаконного вознаграждения, иных выгод за сокрытие выявленных нарушений на поднадзорных объектах.</p> <p>Не принятие надлежащих мер по сбору доказательств, достаточных для привлечения лиц к административной ответственности.</p> <p>Несвоевременное и некачественное оформление результатов проведенных надзорных мероприятий. Отсутствие контроля исполнения рекомендаций и предписаний</p>	<p>Сотрудники учреждения, уполномоченные на проведение надзорных мероприятий, составление дел об административных правонарушениях</p>	Высокая	<p>Проведение надзорных мероприятий в строгом соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь».</p> <p>Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10	Ведение административного процесса	<p>Неверная квалификация правонарушений.</p> <p>Не соответствие размера штрафных санкций налагаемых при вынесении постановлений по делам об административных правонарушениях размерам, установленным КоАП Республики Беларусь. Отсутствие контроля исполнения постановлений о наложении административных взысканий в соответствии с требованиями ПИК/АП Республики Беларусь</p>	<p>Главный врач учреждения, сотрудники учреждения, уполномоченные на проведение надзорных мероприятий, составление дел об административных правонарушениях</p>	Низкая	<p>Соблюдение требований законодательства при ведении административного процесса и рассмотрении дел об административных правонарушениях в соответствии с требованиями КоАП и ПИК/АП Республики Беларусь.</p> <p>Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

1	Проведение лабораторных исследований	Превышение норм отбора образцов для проведения лабораторных исследований, не соблюдение утвержденных методик исследований	Сотрудники, уполномоченные на проведение отбора образцов и лабораторные испытания	Средняя	Соблюдение законодательства об обеспечении единства измерений. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Соблюдение требования законодательства при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц	Нарушение порядка регистрации обращений. Не полное рассмотрение поставленных в обращении вопросов. Непринятие адекватных мер по защите и обеспечении реализации законных интересов заявителей. Несвоевременное информирование заявителя о принятых решениях по результатам рассмотрения обращения. Отсутствие контроля исполнения решений принятых при рассмотрении обращений	Главный врач, специалисты учреждения	Низкая	Соблюдение законодательства при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

специалист по кадрам

М.В. Турец